

深刻化する製造業の労働力不足  
製造業の未来を切り拓く新たな採用戦略セミナー

# 働く人視点で考える人材確保の事例と 未だ知られていない日系外国人の可能性

UTグループ株式会社 執行役員

**筑井 信行**

## 会社概要

会社名	UTグループ株式会社
本社所在地	東京都品川区東五反田1-11-15 電波ビル6F
代表者	代表取締役社長 外村 学
創業	1995年04月14日
設立	2007年04月02日
資本金	13.8億 (2024年09月末時点)
上場証券取引所	東京証券取引所 プライム市場 (証券コード:2146)
事業内容	製造・設計・開発等の無期雇用派遣事業
従業員数	<b>58,333名</b>   国内:36,405名 / 海外:21,928名 (2024年03月末時点)
一般事業主 行動計画	女性管理者比率   30.90%(2024年3月末時点) 有給取得率   66.70%(2023年度実績)

## 国内製造派遣・請負事業領域

- 自動車関連事業
- 半導体関連事業
- エリア事業
- 日系外国人材事業

## 自己紹介



UTグループ株式会社 執行役員

筑井 信行

## PROFILE

- 
- |                   |   |
|-------------------|---|
| 1989              | 日本ビクター(株)(現:JVCケンウッド)入社<br>生産現場の実務・管理           |
| 2012              | UTグループ(株)入社、執行役員就任<br>事業経営に携わる                  |
| 2015<br>-<br>2022 | マニュファクチャリング事業の責任者<br>営業・採用・キャリア形成支援を強化          |
| 2023<br>-<br>2024 | 日系外国人材事業の責任者<br>製造業への日系外国人材の認知拡大<br>ブラジル採用を強化拡大 |
| 2025              | UTグループ(株) モーター・エネルギー事業部門<br>(UTエイム、UTスリーエム)責任者  |
-

## セミナー開催に至る背景

労働需給予測

労働市場のトレンド  
と予測の理解

求職者ニーズの変化

求職者の  
期待と要求の認識

事業変革の必要性

先入観をリセットし  
求職者視点を重視

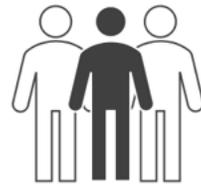
深刻化する労働力不足の時代を皆様と共に乗り越えるため  
当社の取組み事例を参考にして頂ければ幸いです。

労働需給予測

求職者ニーズの変化

事業変革の必要性

# これから予測される 日本全体の労働需給



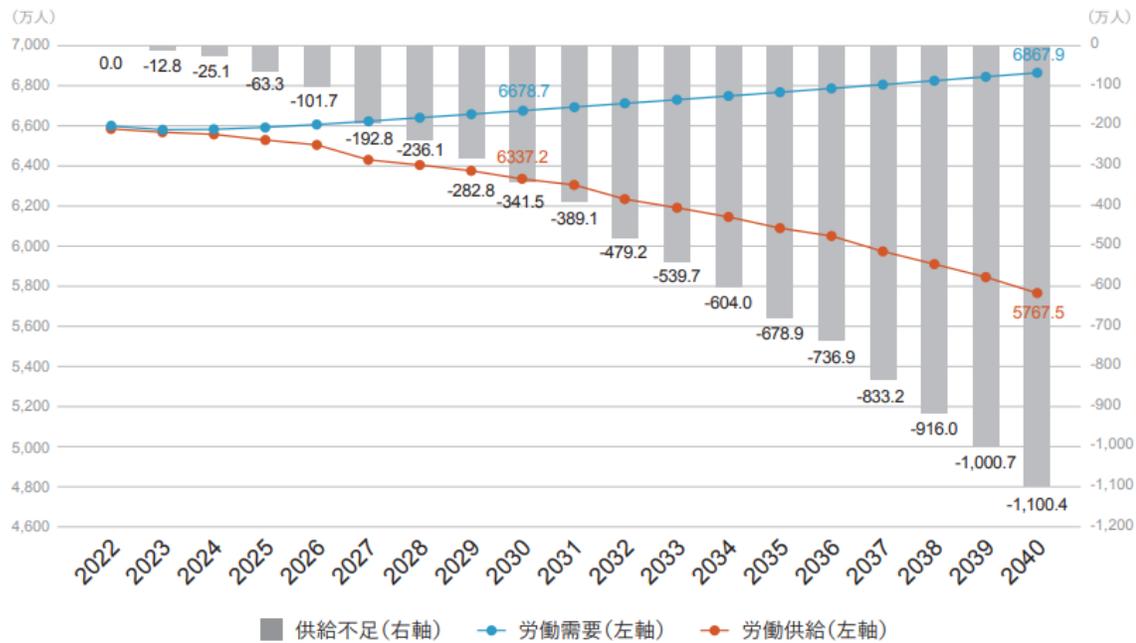
労働需給予測

求職者ニーズの変化

事業変革の必要性

# 日本全体の労働需給シミュレーション

(経済成長をしない前提のシナリオ)



## 需給のギャップが 広がる

2026年 約**100**万人

2030年 約**340**万人

**2040年 約1,100**万人

労働需給予測

求職者ニーズの変化

事業変革の必要性

# これから予測される 生産工程の労働需給

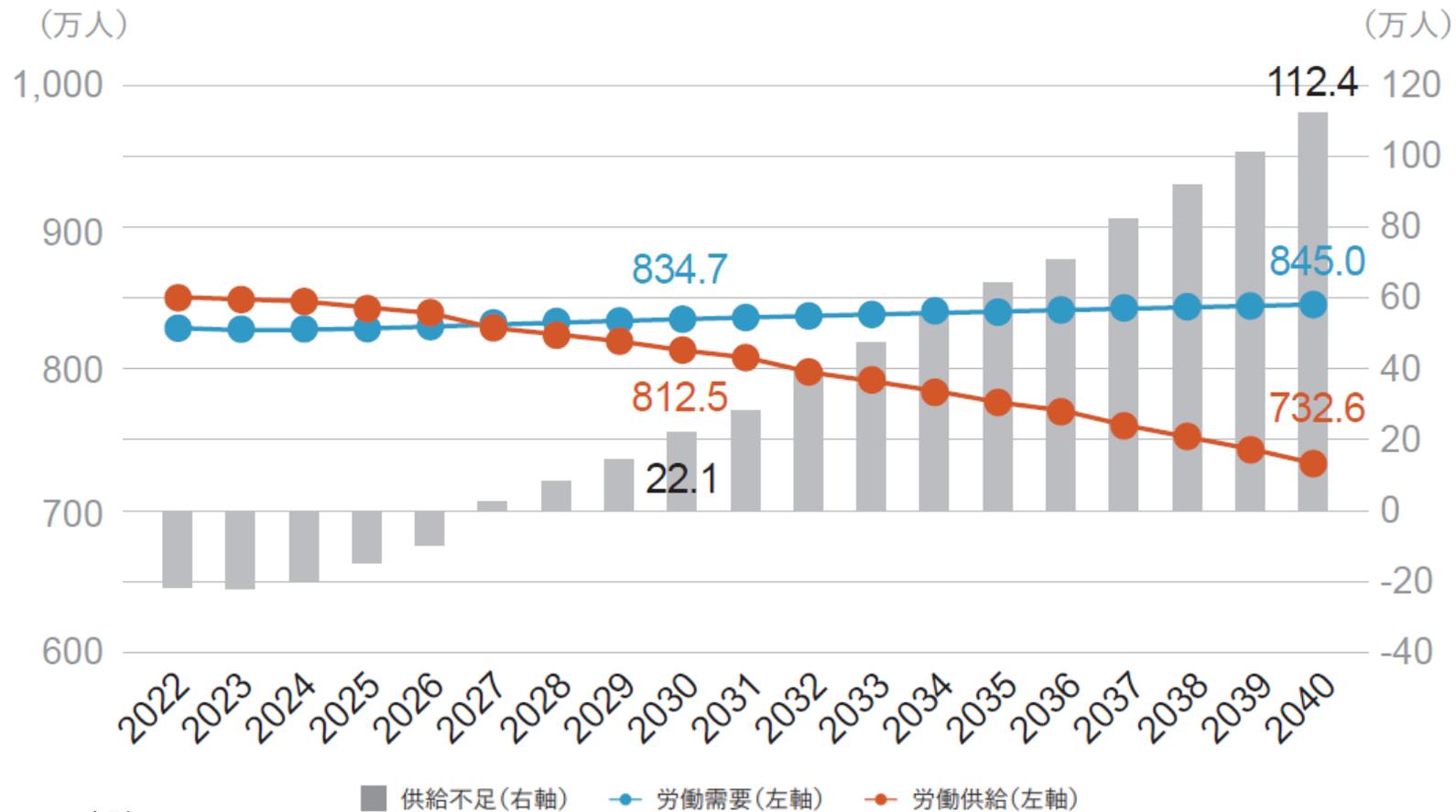


労働需給予測

求職者ニーズの変化

事業変革の必要性

## 生産工程の労働需給シミュレーション

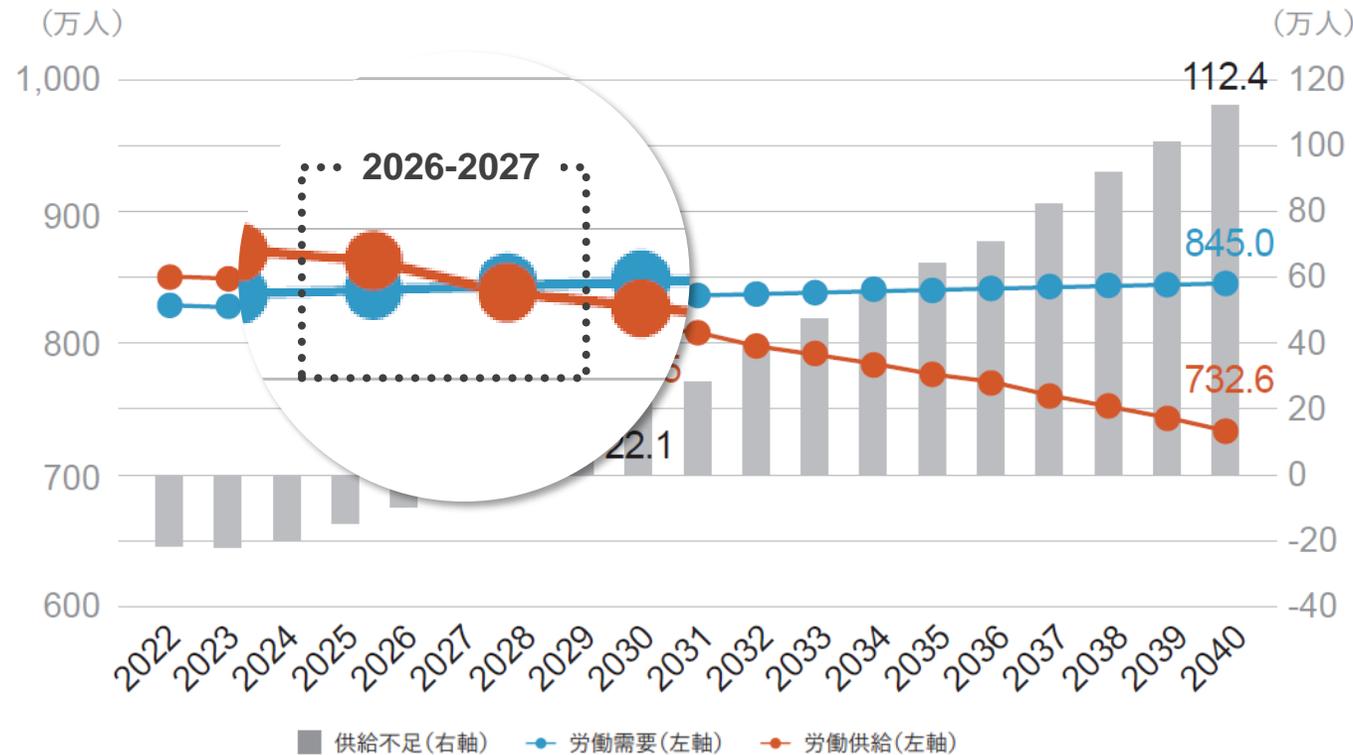


労働需給予測

求職者ニーズの変化

事業変革の必要性

## 生産工程の労働需給シミュレーション



2026～2027年にかけて

需給が反転

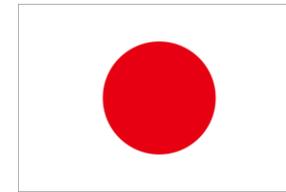
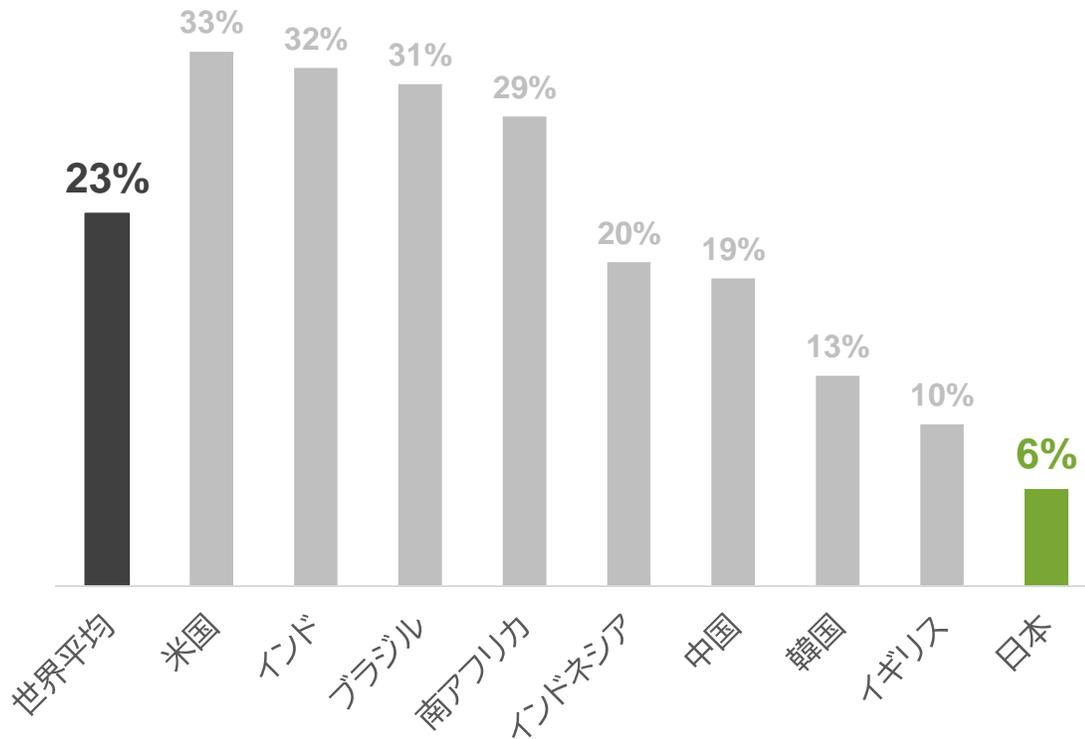
更なる人手不足の深刻化

労働需給予測

求職者ニーズの変化

事業変革の必要性

# 日本の従業員エンゲージメント率は 6%



132位

(139カ国中)

## 企業への関与や熱意が大きく低下

仕事に対する姿勢が受け身的で、経営陣や上司が決めたことに従い、自分の会社の方向性を従業員自らが提案する風土は乏しいという傾向が日本の従業員エンゲージメントが低いとされる原因の一つ

労働需給予測

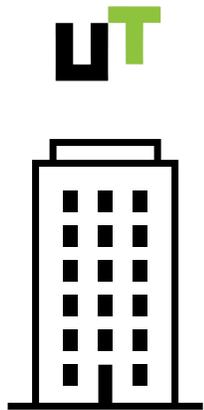
求職者ニーズの変化

事業変革の必要性

コロナ禍以前

- 好待遇案件を全面に出し全国から人材確保を行い、大きな成果を残してきた。

求人情報



高収入

好待遇

経験者



1工場当たりの  
動員力の最大化  
(条件に合う人材をマッチング)

労働需給予測

求職者ニーズの変化

事業変革の必要性



コロナ禍以降

従来の求人・募集活動では人が集まらなくなった。

求人情報



高収入

好待遇

経験者



動員力の低下

労働需給予測

求職者ニーズの変化

事業変革の必要性



コロナ禍以降

従来の求人・募集活動では人が集まらなくなった。

求人情報

UT

高収入

好待遇

経験者



動員力の低下  
+  
定着の悪化

労働需給予測

求職者ニーズの変化

事業変革の必要性

## ■ 求職者の「はたらき方」・「仕事の選び方」が大きく変化

### 求人側視点

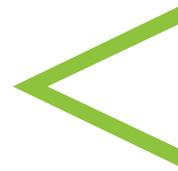
求人情報



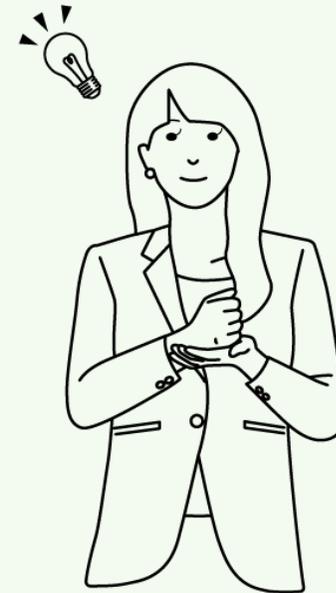
高収入

好待遇

経験者



### 求職者視点



労働需給予測

求職者ニーズの変化

事業変革の必要性

## 求職者ニーズ



## 当社が応募採用率・定着率を上げられなかった上位6要因

すぐ働きたい(すぐ入寮したい)

未経験だけど応募したい

エンジニアを目指したい

地元で働きたい

多数の仕事の中から選びたい

派遣では将来が不安

労働需給予測

求職者ニーズの変化

事業変革の必要性

## 求職者ニーズをベースとした事業への変革が必要 事業戦略と組織体制を大きく変えることに踏み切る

### 求職者ニーズ



すぐ働きたい(すぐ入寮したい)

未経験だけど応募したい

エンジニアを目指したい

地元で働きたい

多数の仕事の中から選びたい

派遣では将来が不安

1

## 働く人視点で考えた 主力事業の変革

すぐ働きたい(すぐ入寮したい)

未経験だけど応募したい

エンジニアを目指したい

地元で働きたい

多数の仕事の中から選びたい

派遣では将来が不安

求職者ニーズ  
に応える

2

## 未だ知られていない 日系ブラジル人の可能性

- 国内の労働人口減少を補完する新しい採用チャネル -

- 日本からブラジルに移民した歴史
- 日系人、ブラジルを推奨する3つの理由
- 日系外国人材事業の実績

1

## 働く人視点で考えた 主力事業の変革

すぐ働きたい(すぐ入寮したい)

未経験だけど応募したい

エンジニアを目指したい

地元で働きたい

多数の仕事の中から選びたい

派遣では将来が不安

求職者ニーズ  
に応える

2

## 未だ知られていない 日系ブラジル人の可能性

- 国内の労働人口減少を補完する新しい採用チャネル -

- 日本からブラジルに移民した歴史
- 日系人、ブラジルを推奨する3つの理由
- 日系外国人材事業の実績

## 働く人視点で考えた 主力事業の変革

	自動車関連事業	半導体関連事業	エリア事業
すぐ働きたい(すぐ入寮したい)	○		
未経験だけど応募したい	○	○	
エンジニアを目指したい		○	
地元で働きたい			○
多数の仕事の中から選びたい			○
派遣では将来が不安	○	○	○

## 働く人視点で考えた 主力事業の変革

	自動車関連事業	半導体関連事業	エリア事業
すぐ働きたい(すぐ入寮したい)	<input checked="" type="radio"/>		
未経験だけど応募したい	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
エンジニアを目指したい		<input type="radio"/>	
地元で働きたい			<input type="radio"/>
多数の仕事の中から選びたい			<input type="radio"/>
派遣では将来が不安	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

自動車関連事業

すぐ働きたい(すぐ入寮したい)

## 求職者にも企業にもジャストインタイム

### 即採用・即入寮・即配属(採用数向上)

#### ジャストインタイムの配属

##### 即採用

面談後から数分後…



即入寮

##### 基礎研修 (約2週間)



##### 配属



突発退社が発生  
急遽人材が必要



製造企業

- 応募から入社の間期間徹底短縮
- 派遣先の配属日を待たずに入社
- 突発欠員にジャストインタイム配属  
が可能

自動車関連事業

未経験だけど応募したい

## 職場に密着するサポートスタッフを配置し初期離脱を防止

### 就業サポートスタッフ(初期離職の防止)



- 職場に馴染むまで専任サポーターが支援  
(エンゲージメント強化)
- 派遣先職長との連携
- ひとり立ちまで伴走する

自動車関連事業

未経験だけど応募したい

## VR教育プログラム | 工場ルール編



### 工場内の横断ルール



自動車関連事業

未経験だけど応募したい

## VR教育プログラム | 構内作業編



### エンジン取り付け作業



自動車関連事業

未経験だけど応募したい

## プロトレーナー監修 コンデションケア研修を実施

### 「働く身体を守る！パフォーマンス 向上ストレッチ&トレーニング」

- ✓ ばね指防止 のストレッチで手指の負担を軽減
- ✓ 基礎トレーニング で持久力UP
- ✓ 疲労軽減ストレッチ で長時間の作業を快適に

## 松永 伸二 (34)

栄養学、運動生理学のセミナー講師  
オリンピック選手への運動指導  
プロスポーツ選手への運動指導などを経験

### 【トレーニング指導の経歴:約10年】

- ・競泳日本代表選手
- ・競泳オリンピック出場選手
- ・重量挙げオリンピック出場選手
- ・重量挙げ日本代表選手など



自動車関連事業

未経験だけど応募したい



## 未経験者も「リアルな体験」から不安を解消

- **VRで未経験者の独り立ちを支援**

「コミュニケーション」「安全」「作業速度」「手順遵守」を徹底的に、アセスメントまで実施。

- **業務の流れに沿った研修プログラム**

出勤から退勤までの一連の流れを再現し、未経験者の懸念を軽減します。

- **リアルな作業体感トレーニング**

VRだけでなく、作業着・安全靴・工具を使った実践研修を導入します。

- **異業種からの転職・アクティブシニア・女性、外国人の活躍を支援**

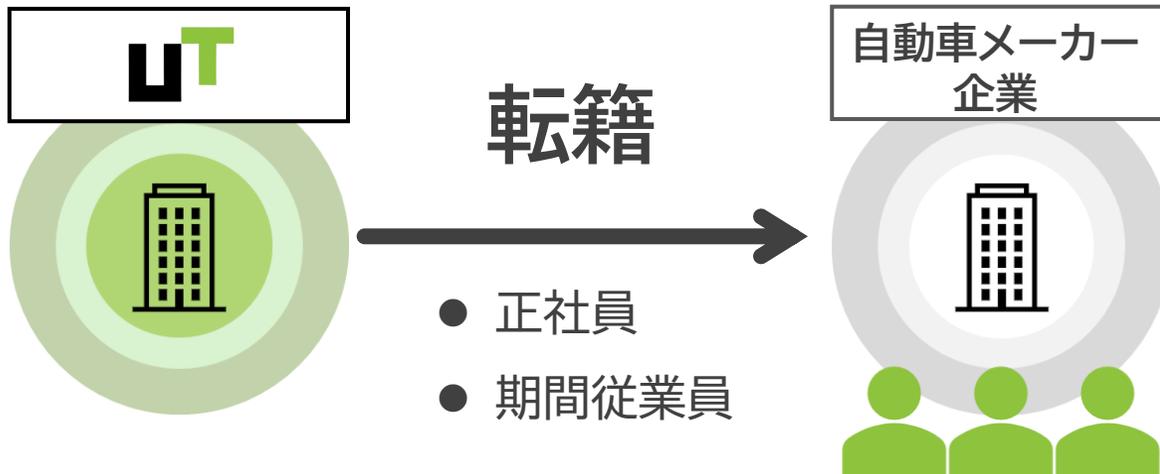
経験の有無にかかわらず活躍できる環境を整備し、多様な人材の受け入れを推進します。

自動車関連事業

派遣では将来が不安

## 自動車メーカー企業の正社員・期間従業員として転籍

自動車メーカー企業への転籍を推進



■ 約35,000名の在籍数×年間約15万人の母集団

自動車メーカー企業への正社員・期間従業員の転籍を全力で推進

## 働く人視点で考えた 主力事業の変革

	自動車関連事業	半導体関連事業	エリア事業
すぐ働きたい(すぐ入寮したい)	<input checked="" type="radio"/>		
未経験だけど応募したい	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
エンジニアを目指したい		<input type="radio"/>	
地元で働きたい			<input type="radio"/>
多数の仕事の中から選びたい			<input type="radio"/>
派遣では将来が不安	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

## 働く人視点で考えた 主力事業の変革

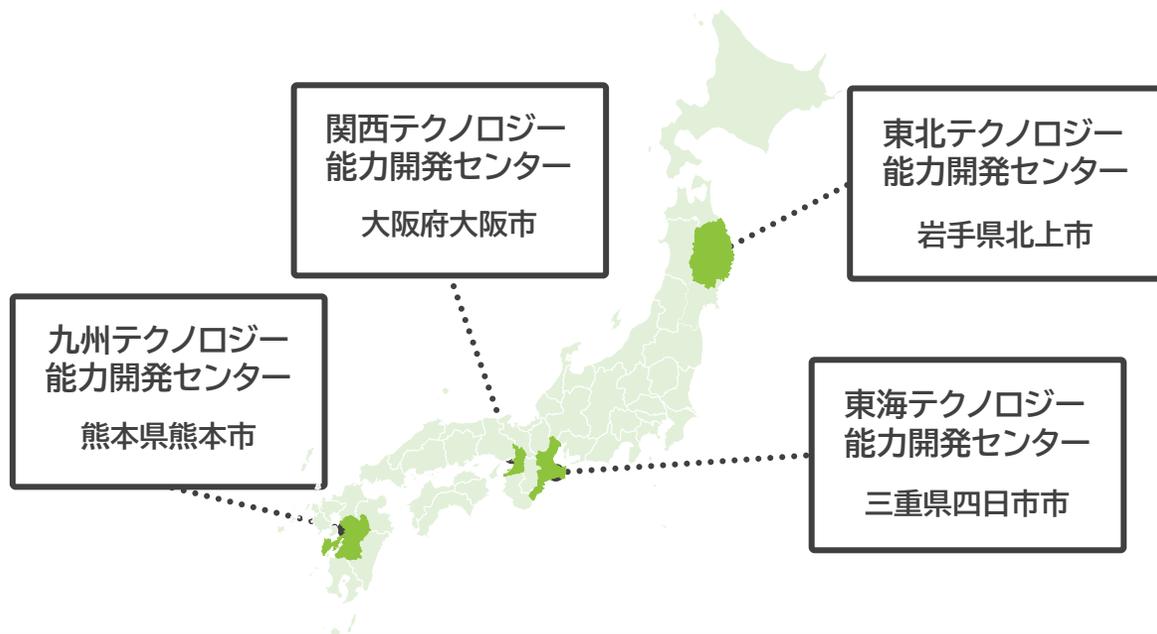
	自動車関連事業	半導体関連事業	エリア事業
すぐ働きたい(すぐ入寮したい)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
未経験だけど応募したい	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
エンジニアを目指したい	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
地元で働きたい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
多数の仕事の中から選びたい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
派遣では将来が不安	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

半導体関連事業

未経験だけど応募したい

## 半導体装置エンジニアに必要な知識・スキルが身につく

### スキルアップ施設(価値向上)



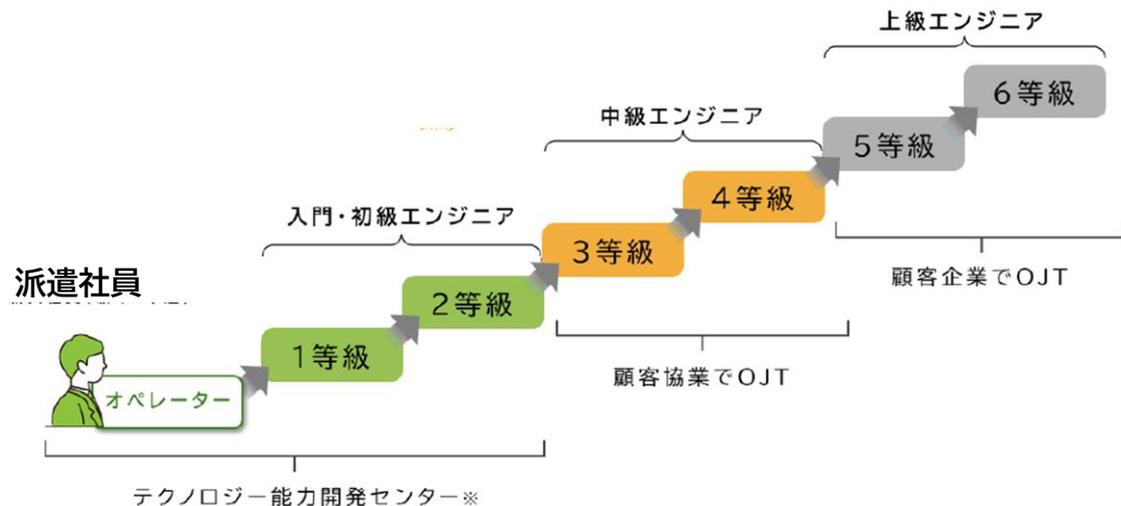
- 製造オペレーターからキャリアアップできる道として、装置エンジニアに特化した育成施設

半導体関連事業

エンジニアを目指したい

# 半導体装置エンジニアへ育成する仕組みの構築

## 評価人事制度(中長期定着)



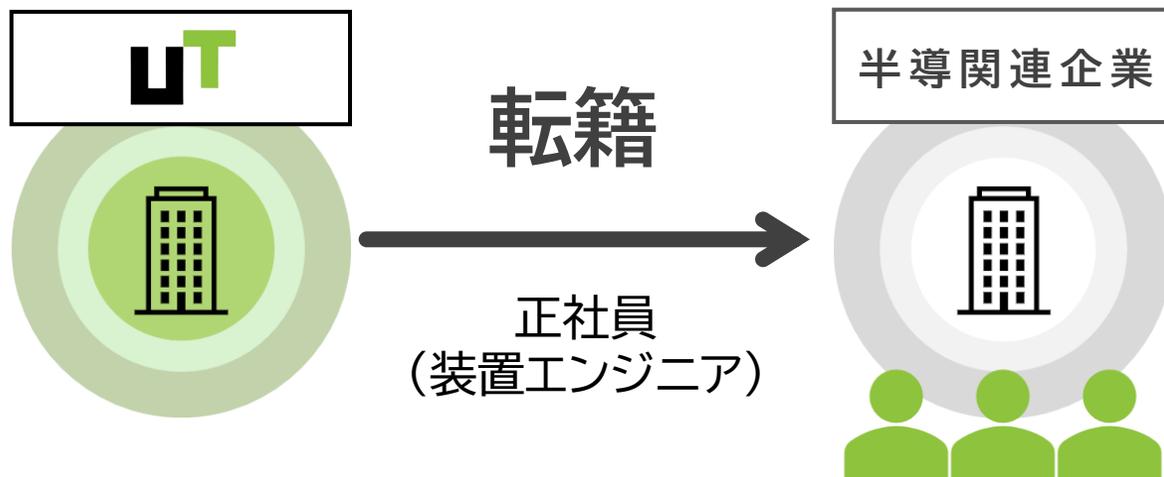
- 技能向上・評価・処遇改善・定着の環境を生み出し、現場の生産性を向上する好循環へ

半導体関連事業

派遣では将来が不安

## 育成を施した半導体装置エンジニアを企業へ転籍

半導体関連企業への転籍を推進



### ■急成長する半導体業界、本格的なエンジニア不足に対応

即戦力となるプロの装置エンジニアを育成し、メーカーへの転籍を推進。業界の人材ニーズに応える最適なソリューションを提供。

## 働く人視点で考えた 主力事業の変革

	自動車関連事業	半導体関連事業	エリア事業
すぐ働きたい(すぐ入寮したい)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
未経験だけど応募したい	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
エンジニアを目指したい	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
地元で働きたい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
多数の仕事の中から選びたい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
派遣では将来が不安	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

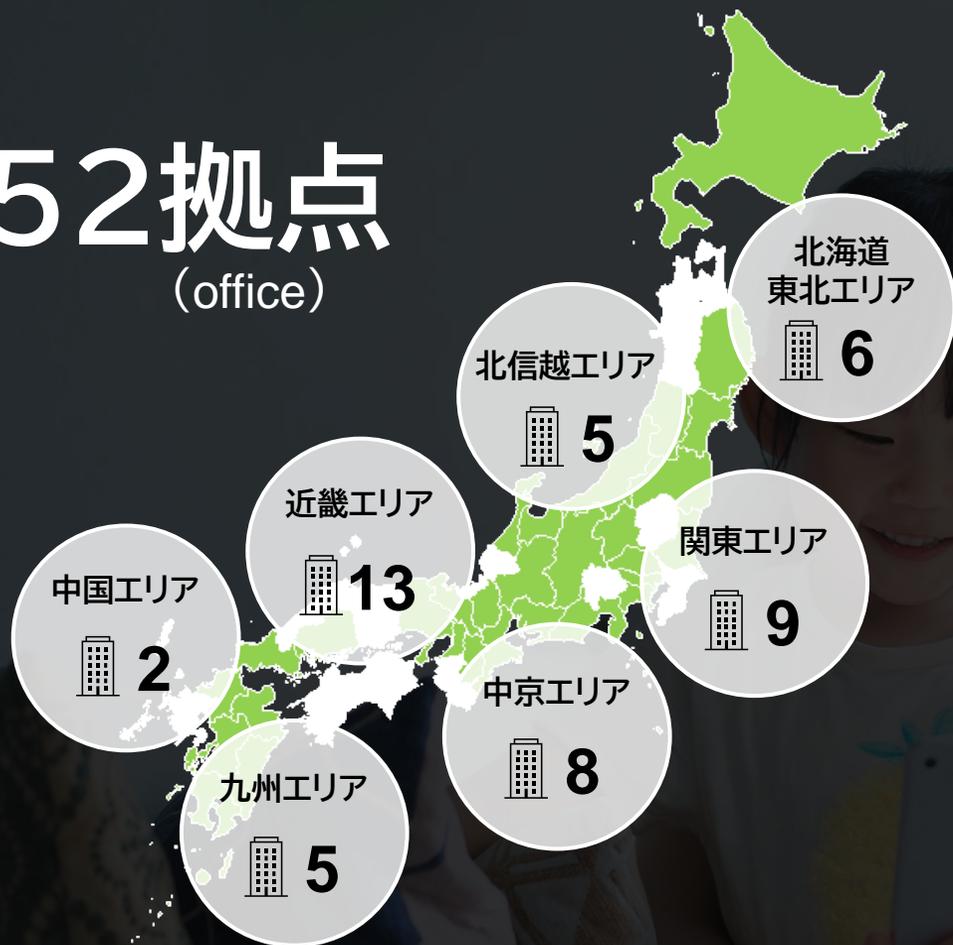
## 働く人視点で考えた 主力事業の変革

	自動車関連事業	半導体関連事業	エリア事業
すぐ働きたい(すぐ入寮したい)	<input type="radio"/>		
未経験だけど応募したい	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
エンジニアを目指したい		<input type="radio"/>	
地元で働きたい			<input checked="" type="radio"/>
多数の仕事の中から選びたい			<input checked="" type="radio"/>
派遣では将来が不安	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

エリア事業

地元で働きたい

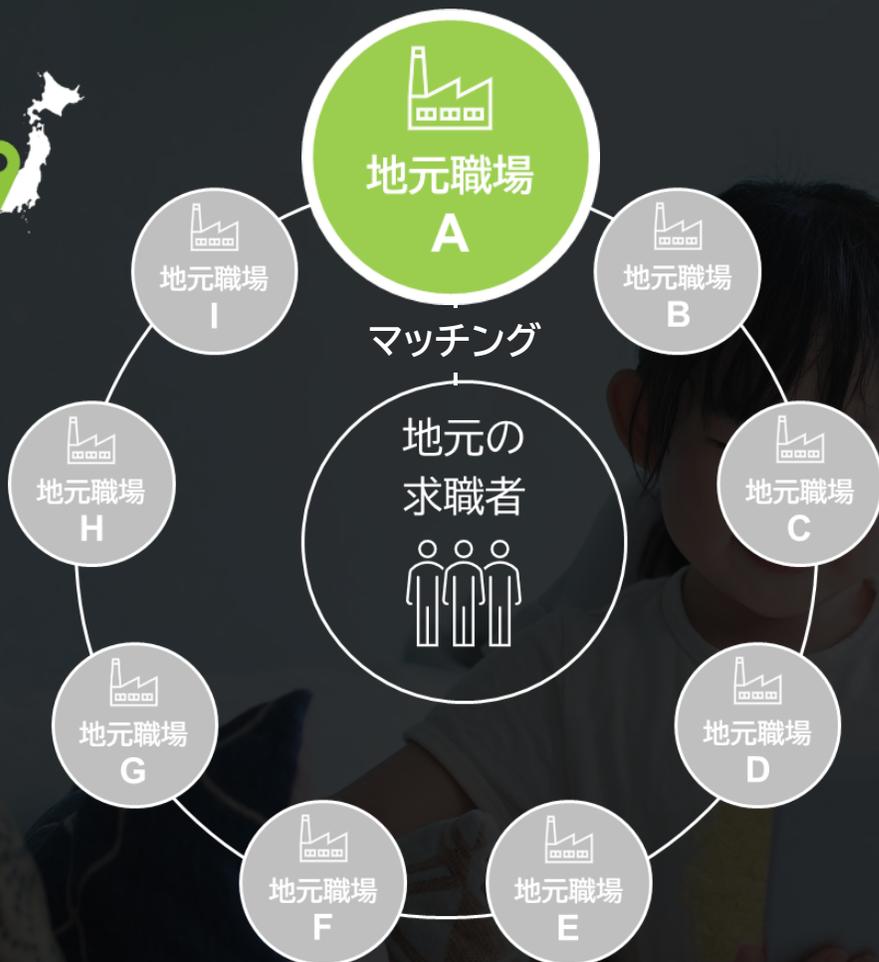
52拠点  
(office)



全国に密着エリアを  
戦略的に配置

エリア事業

多数の仕事の中から選びたい



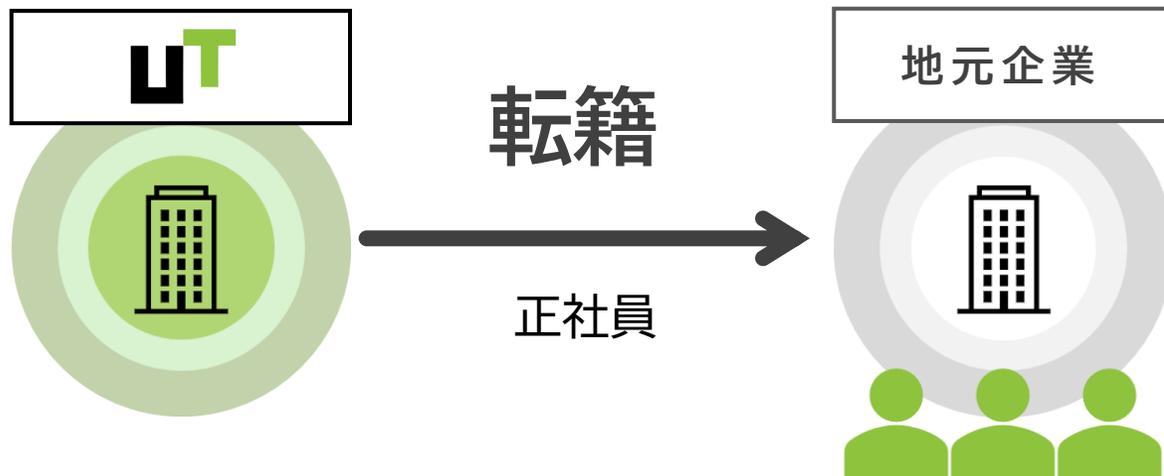
多くの仕事から、  
自分に合った職場を  
選択できる

エリア事業

派遣では将来が不安

## 住み慣れ、働き慣れた地元メーカー企業へ転籍

地元企業への転籍を推進



### ■地域の人材不足に対応！

#### 多様な地元企業への転籍

幅広い業種で活躍できる人材を育成し、地元企業へのスムーズな転籍を実現。地域経済の発展を人材の力で支援

派遣では将来が不安

自動車関連事業

半導体関連事業

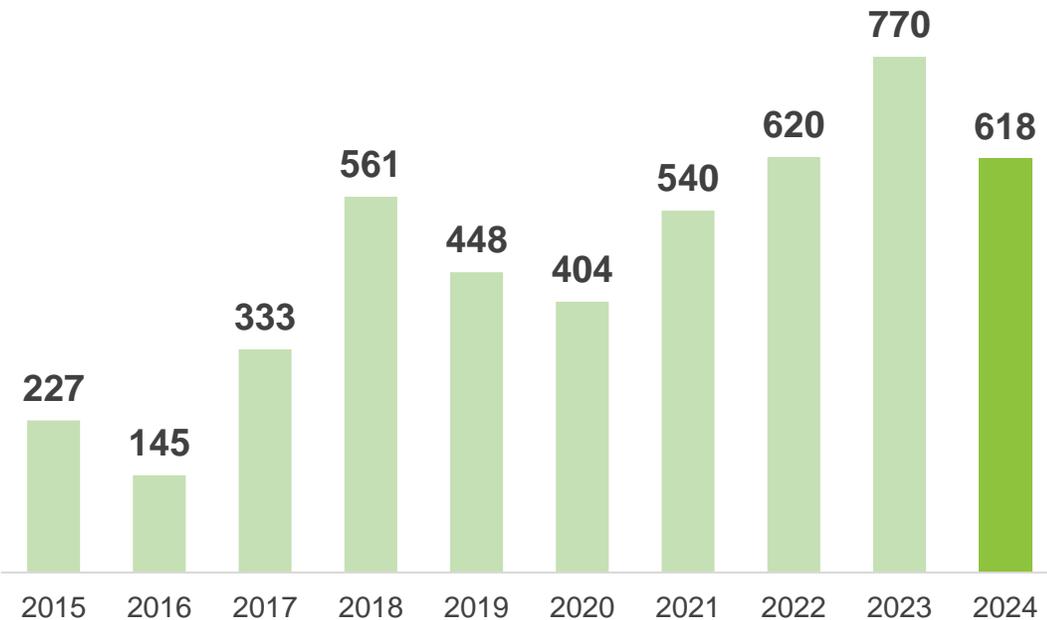
エリア事業

## 実績のある派遣社員を定期的に正社員として採用できるスキーム

企業転籍(実績)

4,666名

(2025.1月時点)



1

## 働く人視点で考えた 主力事業の変革

すぐ働きたい(すぐ入寮したい)

未経験だけど応募したい

エンジニアを目指したい

地元で働きたい

多数の仕事の中から選びたい

派遣では将来が不安

求職者ニーズ  
に応える

2

## 未だ知られていない 日系ブラジル人の可能性

- 国内の労働人口減少を補完する新しい採用チャネル -

- 日本からブラジルに移民した歴史
- 日系人、ブラジルを推奨する3つの理由
- 日系外国人材事業の実績

日系人

ブラジル

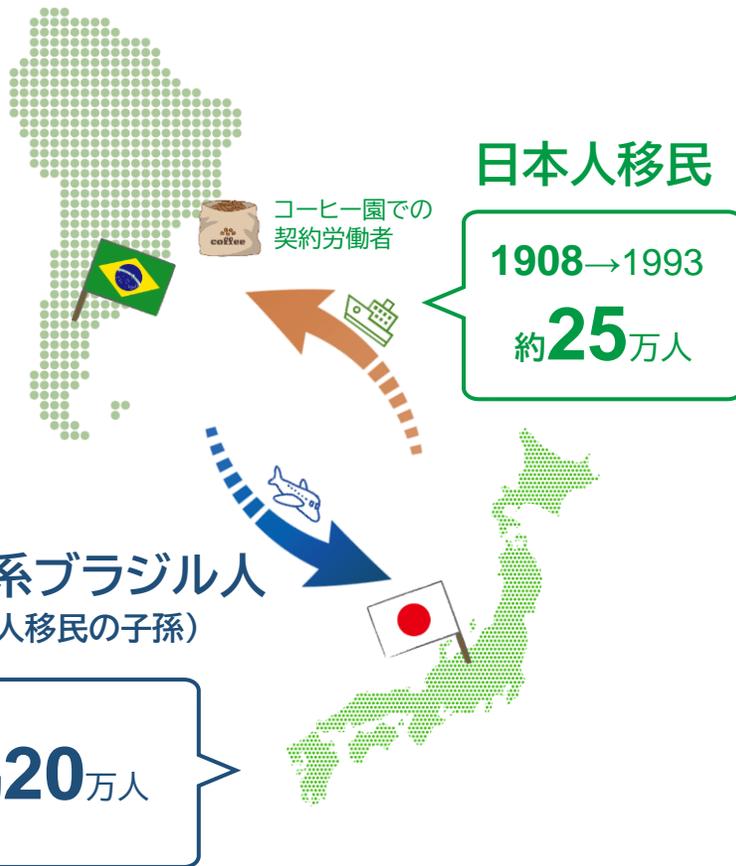
日本からブラジルへ移民した歴史は  
ご存じでしょうか？

- 1908年に781名がブラジルへ移民。日系コミュニティを構築していく。子孫である2世・3世がブラジルの社会発展に貢献。270万人のコミュニティへ成長。

### 日系ブラジル人 (日本人移民の子孫)

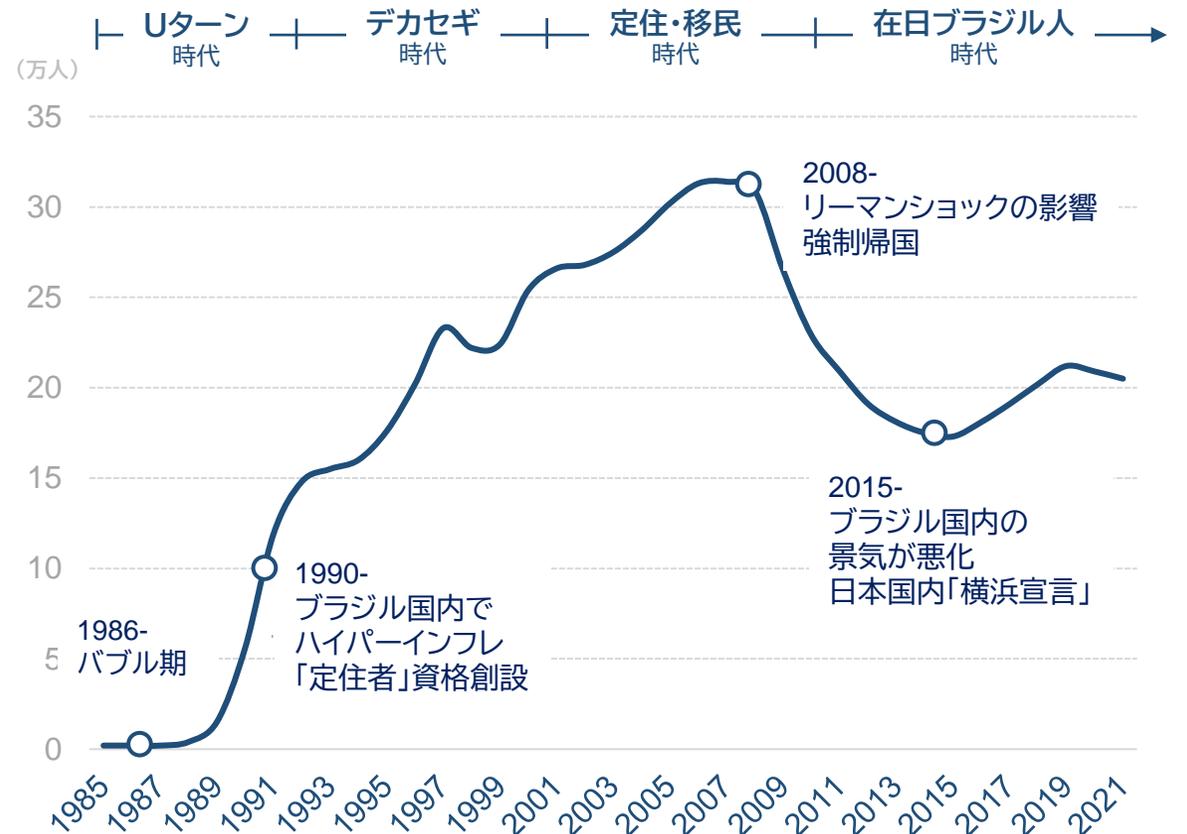
約**250**万人

組合・日本語学校・日系人銀行  
など日系人独自のコミュニティー  
を構築していく



出展 | 『海外移住統計』(JICA、平成6年10月版)

- 1990年在留資格「定住者」創設後、多くの日系ブラジル人が日本へ移住。2000年代以降、デカセギ的移住から定住目的の移住へ変化し始める

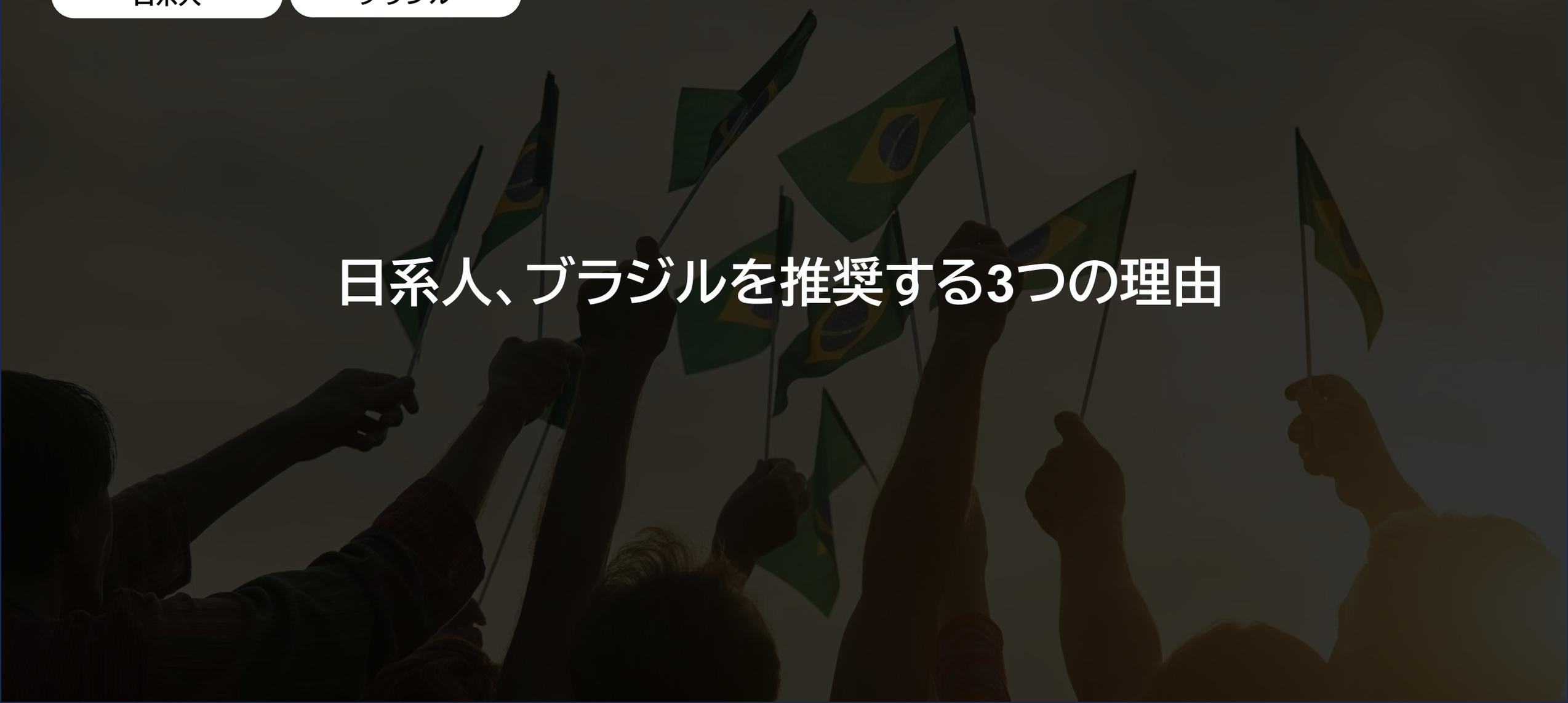


出展 | 厚労省統計の外国人人口動態

日系人

ブラジル

# 日系人、ブラジルを推奨する3つの理由



日系人

ブラジル

## 日系人、ブラジルを推奨する3つの理由

### 01 Regulation

(規制)



就労活動に  
制限がない

※日系3世迄

### 02 Quantity

(人数)



世界一の  
日系人人口

### 03 Mind

(意思)



定住意思が強い

日系人、ブラジル推奨する3つの理由

日系人

ブラジル

# 01 Regulation

(規制)



## 就労活動に 制限がない

※日系3世迄

### 在留資格の比較

	身分系ビザ (日系3世)	技能実習	特定技能	技・人・国
在留期間	無期限	最長5年	最長5年	無期限
主要件	身分に応じて	日本語講習完了	日本語試験& 特定技能試験に合格	業務内容と関係のある 学歴or職歴
仕事内容	制限なし	制限あり (91職種167作業)	制限あり (12分野14業種)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 専門性を活かせる仕事</li> <li>■ 単純作業は不可</li> </ul>
Point	日本人同様の 対応が可能	技術移転	人材不足の 解消目的の資格	総合職採用向け

※無期限: 在留資格の更新を行うことで継続が可能

日系人、ブラジル推奨する3つの理由

日系人

ブラジル

02 Quantity

(人数)



世界一の  
日系人人口

世界の  
日系人人口 約**500**万人

日系ブラジル人

約**270**万人

日系ブラジル人 約**270**万人

就労者人口 | 15歳~64歳

約**137**万人

日系人、ブラジル推奨する3つの理由

日系人

ブラジル

## 日系人としてのアイデンティティを持ち、日本に出稼ぎから定住時代へ

### 03 Mind

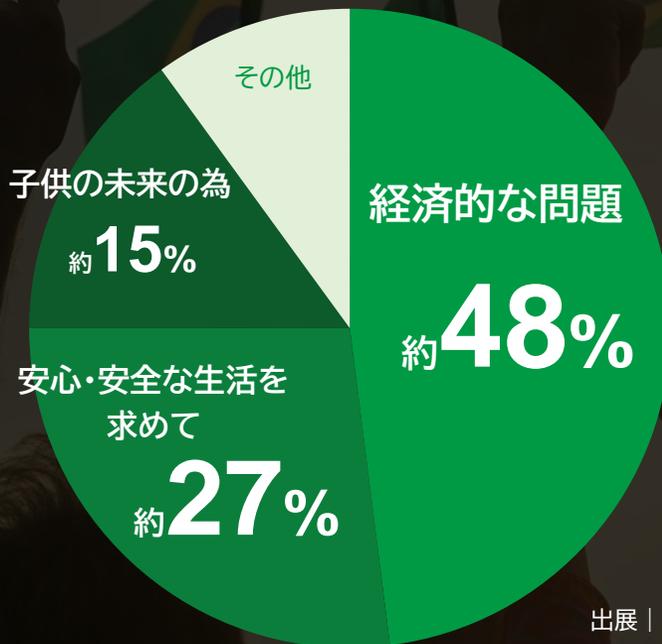
(意思)



定住意思が強い

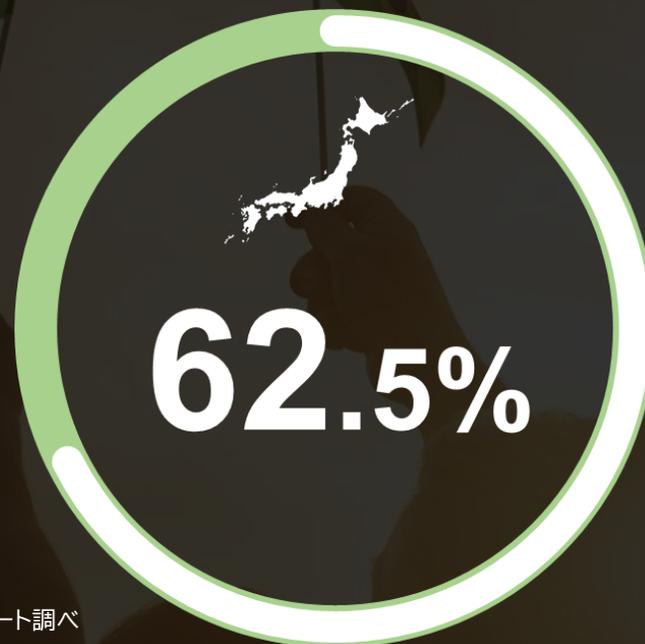
### 日本移住を決めた理由

N=949



### 日本での定住を希望

N=949



## 日系外国人材事業:2023年度派遣実績

ブラジルの日系コミュニティとの繋がりが強く  
ノウハウのある会社をM&Aし2年前より強化

### 01 Regulation

(規制)



就労活動に  
制限がない

※日系3世迄

### 02 Quantity

(人数)



世界一の  
日系人人口

### 03 Mind

(意思)



定住意思が強い

ブラジル・国内採用

月間 **200**名採用 年間 **2,000**名採用

➤ 月間**500**名採用のポテンシャル

- ・ブラジル採用350名以上が常時スタンバイ
- ・国内採用月間200名の実績

離職率(ブラジル採用)

2023年度平均  
月間離職率

**1.9%**

日系ブラジル人のチカラは、  
未来の日本のチカラに変わる

# 直近2年間で変革させた事業戦略と組織体制

## 働く人視点で考えた 主力事業の変革

	自動車関連事業	半導体関連事業	エリア事業
すぐ働きたい(すぐ入寮したい)	○		
未経験だけど応募したい	○	○	
エンジニアを目指したい		○	
地元で働きたい			○
多数の仕事の中から選びたい			○
派遣では将来が不安	○	○	○

## 新しい採用チャネル 日系ブラジル人材

### 01 Regulation (規制)



#### 就労活動に制限がない

就労に関わる、業種・職種・作業の制限がない為、日本人同様の就労活動が可能。

※日系3世迄

### 02 Quantity (人数)



#### 世界一の日系人人口

世界の日系人コミュニティの中でも1番人口が多いのが日系ブラジル人。

### 03 Mind (意思)



#### 定住意思が強い

時代の変化に伴う日本移住への意思の変化。現在と未来を見据えた「日本に定住する」強い覚悟。

# 当社が取り組みから得たこと

## **UT** 当社が取り組みから得たこと



求人者ニーズ<求職者ニーズ  
求人者都合を排除した採用プロセス



現場に密着、原点回帰  
社員と職場に寄り添う重要性



経験者を集めるのではなく、やる気  
のある未経験者を生かす



オペレーターからキャリアアップ  
装置系エンジニアの道を開く



各地域に多様な案件を創出し  
求職者が選択肢を増やす



派遣から顧客企業正社員化の道  
を前提とする



外国人の偏見を払拭し、積極的  
に受け入れる環境を作る

## 2024年度採用実績

中途採用	年間 応募数	150,000	名応募	※1
	年間 採用数	15,259	名採用	※2
新卒採用	年間 採用数	600	名採用	
国内 在籍数	今期	36,405	名在籍	

※1 2024年採用予定者数増加ランキングで第1位:会社四季報

※2 「24年度中途採用計画数」首位:日本経済新聞

「2025年度中途採用計画数」首位

»»» 年間  
採用数 **21,604** 名

2024.10.23発行 日本経済新聞

私たちは、常に新たな視点から向き合い、  
「はたらく人から選ばれる環境」と  
「顧客から信頼のある大きな労働力」を創ることで、  
社会から欠かせない雇用インフラになり、  
日本の今から未来のチカラに繋がります。



UTグループ株式会社

はたらく力で、イキイキをつくる。