

報道関係各位

2024年6月28日

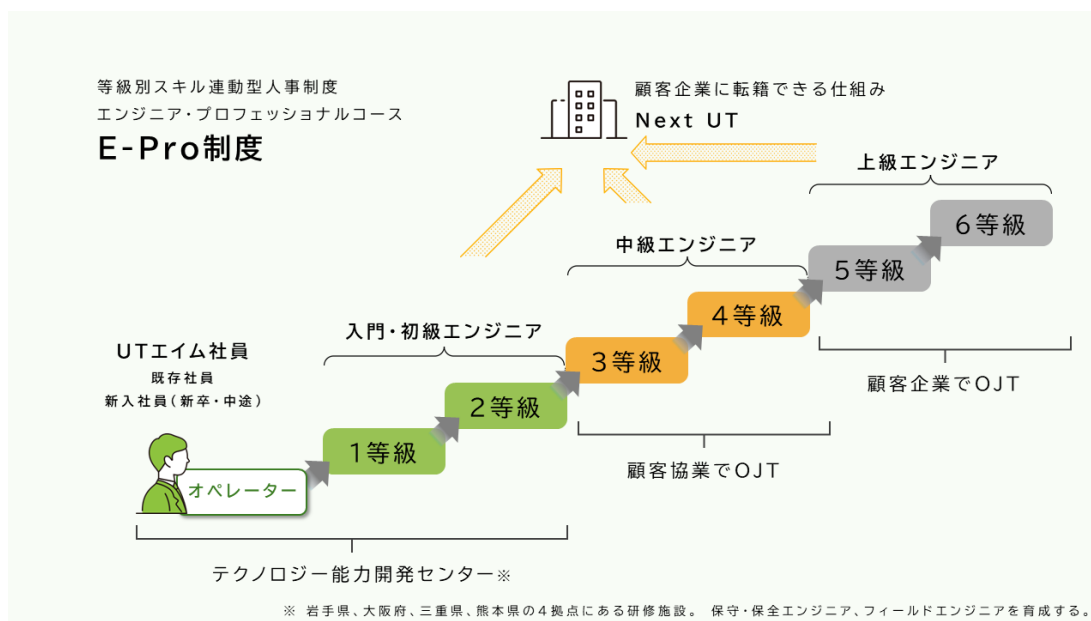
UTグループ株式会社

## UTグループ、半導体エンジニア<sup>(※1)</sup>のスキルを可視化し適正に評価する 等級別スキル連動型人事制度「E-Pro制度」<sup>イープロ</sup>を運用開始

～顧客企業と共同運用し、2026年3月期までに

半導体エンジニア1,700名の配属および、顧客企業での社員化300名を目指す～

製造及びエンジニア領域において無期雇用派遣を手掛けるUTグループ株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役社長：外村学、以下 UTグループ）の100%子会社であり、マニュファクチャリング事業を担うUTエイム株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役社長 外村学、以下 UTエイム）は、2024年7月1日より、半導体エンジニアのスキルを可視化して適正に評価する、等級別スキル連動型人事制度「E-Pro（エンジニア・プロフェッショナルコース）制度」を運用開始します。



### ■E-Pro 制度導入の背景

UTエイムでは、「はたらく意欲を持ったすべての人にスキルアップやキャリア形成の機会が等しく提供され、公正に処遇される社会の実現を目指す」というUTグループ全体で掲げる企業理念のもと、半導体人材の育成に取り組んできました。自社で運営する専門研修施設「テクノロジー能力開発センター」にて半導体製造装置エンジニア<sup>(※2)</sup>を育成し、現在までに1,729名<sup>(※3)</sup>を顧客企業へ配属しています。またUTグループ全体では、社員へのキャリア支援の一環として、顧客企業へ転籍できる仕組み「Next UT」を運用し、これまで延べ4,038名<sup>(※4)</sup>を送り出しており、その内半導体領域で顧客企業の社員となった人数は1,023名<sup>(※5)</sup>です。

昨今、九州をはじめとして全国的に半導体関連企業の工場新設が相次ぎ、企業間では半導体人材の獲得競争がさらに激化しています。当社では、半導体業界全体で抱える人材課題の解決に向けて、顧客企業と当社の社員双方からかねてより挙がっていた「工場で働くエンジニアを定着させたい」「給与をアップさせたい」というニーズに応え、さらに半導体業界以外の方にとっても半導体業界で働くメリットを感じてもらうため、今回社員のスキルを顧客企業と共同で可視化して適正に評価する、E-Pro 制度を運用開始することとなりました。

### ■E-Pro 制度について

従来の半導体業界において、派遣エンジニアは、経験やスキルが給与・処遇に反映されづらい環境がありました。しかし、今回運用開始した E-Pro 制度では、UT エイム独自の等級・評価・賃金テーブルを用いることで、課題となっていた派遣エンジニアの経験やスキルの可視化を顧客企業と共に行い、派遣エンジニアのキャリア形成や給与アップに繋げることが可能となります。また、顧客企業にとっては、処遇向上によるエンジニアの定着化が期待できます。

### E-Pro 制度の等級テーブル

E-Pro 制度では6つの職種コースと、それぞれに6段階の等級があります。等級テーブルを用いて、顧客企業と共に個人の業務レベルを可視化します。

		個人/担当職種毎に設定					
等級	期待役割	保守保全 エンジニア	フィールド エンジニア	プロセス エンジニア	テスト開発 エンジニア	評価/解析 エンジニア	設計/開発 エンジニア
6 等級	上級エンジニア 全体技術管理						
5 等級	上級エンジニア 工程技術管理						
4 等級	中級エンジニア リーダー						
3 等級	中級エンジニア 一人前						
2 等級	初級エンジニア 一人前の補助						
1 等級	入門エンジニア 見習い						

## E-Pro 制度の評価基準例 ～保守保全エンジニアの場合～

評価項目・評価観点と目安となる基準が職種毎・等級毎にあります。評価基準に沿って、顧客企業と共に個人の役割や頑張りを評価します。

等級	期待役割	技術力	仕事力	組織貢献
6 等級	上級エンジニア 全体技術管理	保守保全全体マネジメント	役割等級に応じた 業務遂行力を設定	追加加点
5 等級	上級エンジニア 工程技術管理	重トラブル対応 保守保全工程マネジメント		
4 等級	中級エンジニア リーダー	軽トラブル対応 保守保全グループマネジメント		
3 等級	中級エンジニア 一人前	保守保全		
2 等級	初級エンジニア 一人前の補助	保守保全の補助		
1 等級	入門エンジニア 見習い	保守保全の見習い		

### ■今後の目標

現在、UTエイムのセミコンダクター事業部全体の在籍数は5,418名<sup>(※6)</sup>となり、ここから2026年3月期までに中途採用やグループ内異動による3,500名の採用・転籍を行うことで半導体エンジニア育成候補者を増やします。そして、その内1,700名を半導体エンジニアとして顧客企業へ配属してまいります。また、派遣ではなく社員登用を希望する顧客企業に向けては、派遣先企業への転籍を支援するNext UTの仕組みを活用し、2026年3月期までに300名の社員化を実現してまいります。

以上

(※1) 「半導体製造装置エンジニア（保守保全エンジニア、フィールドエンジニアの総称）」「プロセスエンジニア」「テスト開発エンジニア」「評価/解析エンジニア」「設計/開発エンジニア」のことを指す

(※2) 半導体の製造過程で設備や装置の管理、生産性向上の計画を立てるための知識やスキルを持ったエンジニア。保守保全エンジニア、フィールドエンジニアのことを指す

(※3) 2024年3月末時点の半導体製造装置エンジニア輩出人数

(※4) 2024年3月末時点のUTグループからの転籍人数

(※5) 2024年3月末時点の半導体領域からの転籍人数

(※6) 2024年3月末時点の在籍人数

**【UTグループ株式会社】**

UTグループは、1995年の創業時から一貫して、はたらく人の成長と人生の安心に軸足を置いて成長。製造業への人材派遣を主として、地域・業種・職種・勤務時間の垣根を越えて、様々な領域へのサービスを提供しています。「はたらく力で、イキイキをつくる。」をミッションとし、新しい社会インフラとなる「これからのはたらき方のプラットフォーム」の創造を通じて、はたらく人と企業がともに成長できる持続的可能な社会の実現を目指しています。

**会社概要**

会社名 : UTグループ株式会社 (東証プライム市場上場)  
HP : <https://www.ut-g.co.jp/>  
所在地 : 東京都品川区東五反田一丁目11番15号 電波ビル6階  
代表者 : 代表取締役会長 若山陽一 / 代表取締役社長 外村学  
設立 : 2007年4月2日  
資本金 : 11.9億円 (2024年3月末現在)  
事業内容 : 製造・設計・開発等の無期雇用派遣事業  
従業員数 : 53,467名 (連結) (2024年3月末現在)

<本件に関するお問い合わせ先>

UTグループ株式会社

経営基盤部門 経営サポートユニット 広報セクション

電話 : 03-5447-1710 E-mail : [prer@ut-g.co.jp](mailto:prer@ut-g.co.jp)